



從「418」到「468」： HR須知的法律影響與對策

新修訂的「468條例」將於2026年1月18日正式生效。

此項修訂直接影響僱員是否被視為連續受僱，進而對強積金(MPF)對沖安排、遣散費及長期服務金(LSP)的計算方式及僱主的法律責任產生實質影響。

參加本課程，你將能夠：

1. 透徹掌握新法規要點

- 理解「468條例」的法律效力及對公司成本管理的影響
- 辨析「468」與「418」的核心差異

[詳細內容](#)

2. 評估法定責任影響

- 解析「468」對MPF對沖安排、遣散費及長期服務金的影響

3. 制定合法應對策略

- 審視新規定下，不同人力資源策略（例如改變工時、cooling periods）的法律效力。
- 設計合規的人力調配方案



2026年1月16日 (星期五)

下午2:30至下午5:30

CPD時數: 3



講者 蘇鴻葦 律師 (Henry)

- 倫敦政治經濟學院應用社會數據科學碩士學位
- 香港大學政治與法律學士學位

為國際及香港本地企業提供有關僱傭與合規事務的法律意見，例如起草僱傭合約、員工調動、數據合規等。



廣東話



會員
HK\$1,200

非會員
HK\$1,800



香港人力資源管理學會
九龍觀塘觀塘道378號
創紀之城2期18樓1810-15室
(鄰近港鐵牛頭角站A出口約3分鐘路程)

立即報名



黃小姐 (852) 2837 3831 | learning@hkihrm.org